

# LINEE GUIDA *per il* **COMPORAMENTO ETICO**

*J.M. Huber Corporation*



# I nostri principi in azione

## Messaggio di Gretchen McClain

La reputazione di Huber, nota per operare correttamente, è il risultato collettivo delle decisioni e delle azioni quotidiane di ogni dipendente. I Principi di Huber, che costituiscono il fondamento della nostra cultura, ispirano i dipendenti a:

- sostenere gli uni gli altri, i nostri clienti e le nostre comunità
- operare in modo sicuro e sostenibile
- risolvere i problemi e innovare
- comportarsi in modo etico
- garantire che l'Azienda rappresenti sempre una forza positiva nel mondo

Questi valori sono in linea con gli ideali di lunga data della famiglia Huber, i nostri azionisti, che avvertono la responsabilità di essere amministratori della loro Azienda per le generazioni a venire.

Sin dalla sua fondazione nel 1883 da parte di Joseph Maria Huber, l'Azienda ha cercato di collaborare con organizzazioni che operano nel rispetto di leggi, regolamenti e norme e che si attengono a standard etici simili ai nostri. Questi partner si aspettano lo stesso da noi. In quanto Azienda globale con sedi, dipendenti, clienti, fornitori e altri membri della catena del valore in tutto il mondo, il nostro Codice etico, disponibile al pubblico e basato sui Principi di Huber, spiega al mondo come conduciamo gli affari.

Le presenti *Linee guida per il comportamento etico* hanno lo scopo di aiutare i dipendenti a evitare comportamenti non etici, poiché ognuno di noi ha la responsabilità di mantenere e rafforzare la fiducia dei colleghi, dei partner commerciali, degli azionisti e della comunità nonché di proteggere la reputazione di Huber. In caso di domande o dubbi su ciò che potrebbe essere considerato un comportamento improprio, siete tenuti a segnalarlo tempestivamente al vostro superiore o tramite un altro canale appropriato elencato nella pagina "Condivisione di dubbi" di questo documento, come ad esempio l'Huber Ethics Line, attiva 24 ore al giorno.



Grazie per il vostro costante impegno nel mettere in pratica i nostri Principi. Lavorando insieme e utilizzando le *Linee guida per il comportamento etico* volte a mantenere standard elevati, Huber continuerà a essere un ottimo posto di lavoro con divisioni che producono prodotti innovativi a beneficio della società, team che hanno un impatto positivo nelle comunità e un'Azienda che lascia un'eredità di cui la famiglia Huber può essere orgogliosa.

Cordiali saluti,



Gretchen W. McClain  
Presidente e CEO di J.M. Huber Corporation





## I principi di Huber

### **Sostenibilità ambientale, salute e sicurezza (EH&S)**

La priorità assoluta di Huber è quella di essere all'avanguardia nella prevenzione degli infortuni dei dipendenti e nella sicurezza dei processi. Implementeremo un efficace sistema di gestione e conformità in materia di salute e sicurezza sul lavoro (EH&S). I nostri dipendenti si adopereranno per garantire la sostenibilità e la continua riduzione della nostra impronta ambientale. Huber sarà un buon cittadino d'impresa nelle comunità in cui opera in tutto il mondo.

### **Rispetto delle persone**

Huber apprezza la diversità dei dipendenti e il lavoro di squadra. I dipendenti riceveranno feedback onesti, riconoscimenti per i loro risultati e opportunità di apprendimento e sviluppo individuale. Huber creerà un ambiente di lavoro in cui i dipendenti condividano i nostri valori fondamentali, mostrino dignità e rispetto verso gli altri e si impegnino al massimo per raggiungere le loro migliori prestazioni.

### **Eccellenza**

Huber otterrà un vantaggio competitivo attraverso l'attenzione al cliente e l'eccellenza operativa. L'intimità con il cliente e l'innovazione saranno alla base dello sviluppo e della commercializzazione di nuovi prodotti. Nelle nostre attività metteremo in pratica la teoria appresa e le migliori prassi per eccellere nell'ingegneria di processo, nella qualità dei prodotti, nel miglioramento della produttività, nella gestione della filiera e nel servizio clienti.

### **Comportamento etico**

La cultura di Huber incoraggerà una comunicazione aperta e garantirà che eventuali questioni etiche possano essere facilmente individuate e risolte in modo adeguato. Opereremo a livello globale con i più alti standard di conformità alle leggi, ai regolamenti e alle politiche aziendali. I dipendenti di Huber si comporteranno con professionalità e responsabilità etica nei confronti degli altri.



## Condivisione di dubbi

Huber si impegna a promuovere un ambiente di lavoro che incoraggi e accolga i punti di vista e i contributi di tutti i suoi dipendenti e di coloro con cui opera. Pertanto, ogni membro del team di Huber condivide la responsabilità di promuovere un ambiente di lavoro positivo e produttivo, in cui tutti si sentano sicuri, rispettati e autorizzati a esprimere qualsiasi dubbio di natura etica o di altro tipo.

**Siete incoraggiati a chiedere consiglio sui dilemmi etici e a comunicare le vostre preoccupazioni.** Desideriamo che vi sentiate a vostro agio quando ritenete che ci sia stata una violazione di una legge, di una politica aziendale, del nostro Codice etico o di un Principio di Huber.

In genere, il vostro diretto superiore sarà nella posizione migliore per risolvere rapidamente le questioni. Se la persona a cui vi rivolgete non è in grado di risolvere il problema o se non vi sentite a vostro agio nel rivolgervi a lei, segnalate il problema a uno degli altri referenti elencati di seguito:

- un altro manager
- il livello gerarchico successivo
- il vostro rappresentante dell'Ufficio Personale
- la risorsa dedicata alla conformità/auditing
- il consulente legale della società
- **Huber Ethics Line** — Le segnalazioni possono essere fatte verbalmente o per iscritto (se preferite, in forma anonima):
  - Stati Uniti e Canada: **(800) 547-9295**
  - Fuori dagli Stati Uniti: numero di accesso locale AT&T USA Direct® più **(800) 547-9295**
  - <https://secure.ethicspoint.com/>

Una comunicazione aperta e onesta è fondamentale nel nostro ambiente di lavoro. Portare alla luce una questione preoccupante aiuterà a risolvere rapidamente eventuali problemi per evitare danni più gravi a voi, ai vostri colleghi, ai clienti, all'Azienda o ad altri stakeholder. La segnalazione di dubbi può inoltre aiutare a individuare opportunità di miglioramento in materia di cultura e prestazioni all'interno di Huber.

L'Azienda **vieta a qualsiasi dipendente di compiere ritorsioni o azioni negative** nei confronti di **chiunque abbia sollevato o contribuito a risolvere un problema etico.**



# Codice Etico di J.M. Huber Corporation

La reputazione e le prestazioni aziendali di J.M. Huber Corporation ("Huber") dipendono dall'integrità dell'operato e delle decisioni individuali dei suoi dipendenti. La fiducia che i nostri clienti, azionisti e comunità ripongono in Huber è un bene inestimabile.

Il Codice Etico chiarisce e sottolinea i requisiti e le aspettative che abbiamo per i dipendenti di Huber di tutto il mondo nel loro lavoro quotidiano. Si applica a tutti i dipendenti di Huber e delle nostre consociate. Huber sceglie di lavorare con partner commerciali etici e li incoraggia ad agire in linea con il presente Codice.

## SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE, SALUTE E SICUREZZA (EH&S)

### Oltre la conformità

Huber gestisce le proprie strutture nel pieno rispetto di tutte le leggi e le normative locali, statali e nazionali. Huber deve ottenere, mantenere aggiornate e seguire le linee guida per la rendicontazione di tutti i permessi e le registrazioni ambientali richiesti per essere legalmente conforme in qualsiasi momento. L'impegno di Huber in tema di gestione ambientale e riduzione dell'impatto sul pianeta va oltre le aspettative o i requisiti di conformità.

### Salute e sicurezza

Huber garantisce ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sano e sicuro. I rischi vengono costantemente valutati in modo da poter adottare misure di protezione per garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano. Huber mantiene un luogo di lavoro produttivo riducendo al minimo l'esposizione a incidenti, infortuni e rischi per la salute dei propri dipendenti, visitatori e appaltatori. Huber fornisce acqua potabile, illuminazione, controlli appropriati della temperatura, ventilazione, servizi igienici e dispositivi di protezione individuale, oltre a postazioni di lavoro ben attrezzate. Inoltre, le strutture sono costruite e mantenute in conformità con gli standard stabiliti dalle leggi e dai regolamenti applicabili.

### Pianificazione delle emergenze

Huber dispone di protocolli di sicurezza in tutte le sue sedi, tra cui uscite di emergenza, dispositivi di pronto soccorso, attrezzature per il rilevamento e la soppressione degli incendi, oltre a fornire formazione completa ai suoi dipendenti.

### Ottimizzazione delle risorse

Huber cerca di acquisire e utilizzare i materiali per la produzione in modo responsabile, senza impattare negativamente sul benessere di essere umani, animali, ecosistemi, biodiversità e altri sistemi viventi. Huber misura, monitora e segnala il consumo di acqua ed energia. Huber ha stabilito obiettivi pluriennali di efficienza delle strutture e dell'organizzazione che vengono comunicati pubblicamente su base annuale. Huber incorpora nei suoi processi e nello sviluppo dei prodotti una progettazione sostenibile, che comprende l'eliminazione, la riduzione e il riciclo delle risorse naturali limitate.



## **Biodiversità**

Huber si adopera per proteggere la biodiversità mondiale e contrastare la perdita di risorse naturali lungo tutta la sua catena di valore. Poiché Huber dipende dalla biodiversità per le sue materie prime a base biologica e per l'innovazione, cercherà di comprendere i suoi impatti sulla biodiversità e sosterrà l'adozione di misure di conservazione della biodiversità attraverso l'intero ciclo di vita dei suoi prodotti.

## **Energia rinnovabile**

Huber si impegna a ridurre la propria dipendenza dalle risorse naturali limitate e a ridurre il proprio impatto sull'ambiente aumentando la percentuale di utilizzo di energia da fonti rinnovabili. Huber manterrà un obiettivo di utilizzo delle energie rinnovabili e si impegna a effettuare comunicazioni pubbliche su base annuale.

## **Riduzione al minimo dei rifiuti**

Huber cerca di ridurre al minimo i rifiuti delle proprie attività attraverso la progettazione, l'eliminazione, la riduzione, il riutilizzo e il riciclo. Huber monitorerà e comunicherà le prestazioni relative alle emissioni in aria e di carbonio, alle emissioni in acqua e ai rifiuti delle sue attività produttive.

## **Gestione dei materiali pericolosi**

Huber si propone di individuare e gestire i materiali chimici e di altro tipo che presentano un rischio se rilasciati nell'ambiente e di garantire la sicurezza della manipolazione, della movimentazione, dello stoccaggio, del riciclo o del riutilizzo e dello smaltimento di tali materiali.

# **COMPORAMENTO ETICO**

## **Anti-corruzione**

Huber non tollera alcuna forma di corruzione, estorsione o appropriazione indebita. I dipendenti di Huber non devono mai, direttamente o tramite intermediari, offrire o promettere alcun vantaggio personale o improprio per ottenere o mantenere un vantaggio commerciale o di altro tipo da parte di terzi, sia pubblici che privati.

## **Anti-concussione**

I dipendenti di Huber non pagheranno o accetteranno tangenti, non organizzeranno o accetteranno mazzette e non intraprenderanno alcuna azione per violare, o indurre i nostri partner commerciali a violare, le leggi e i regolamenti anti-concussione applicabili, tra cui, a titolo esemplificativo, il Foreign Corrupt Practices Act statunitense e il Bribery Act britannico.

## **Concorrenza**

I dipendenti possono trovarsi nella necessità di incontrare controparti in aziende concorrenti. Durante tali incontri, devono gestire con cura i contatti con i concorrenti, che devono essere sempre organizzati in modo da garantire il rispetto delle norme sulla concorrenza. I dipendenti non devono assumere comportamenti fraudolenti, ingannando intenzionalmente qualcuno per ottenere un vantaggio sleale o illecito.



## **Conflitti di interesse**

Quando un dipendente si trova in una situazione in cui la sua lealtà potrebbe indurlo a perseguire un vantaggio personale per sé, i suoi amici o familiari a spese di Huber, potrebbe trovarsi di fronte a un conflitto di interesse. I dipendenti di Huber devono individuare, dichiarare o evitare situazioni in cui i propri interessi o quelli di parenti o amici possono rischiare di entrare in conflitto con ciò che è meglio per Huber.

## **Doni e atti di cortesia**

Huber si adopera per competere esclusivamente sul merito dei propri prodotti e servizi. I dipendenti devono evitare qualsiasi azione che crei la percezione che il trattamento favorevole di entità esterne da parte di Huber sia stato richiesto, ricevuto o concesso in cambio di atti di cortesia personali. Tali atti comprendono doni, omaggi, pasti, rinfreschi, intrattenimenti o altri benefici da o per persone o aziende con cui Huber fa o potrebbe fare affari. Huber non effettuerà né accetterà atti di cortesia che costituiscano o che possano ragionevolmente essere percepiti come incentivi sleali che violino leggi, regolamenti o politiche di Huber o dei nostri clienti, o che possano causare imbarazzo o riflettersi negativamente sulla reputazione di Huber.

## **Beni intellettuali**

I diritti di proprietà intellettuale di Huber (i nostri marchi, loghi, copyright, segreti commerciali, "know-how" e brevetti) sono tra i nostri beni più preziosi. L'uso non autorizzato può comportare una grave o completa perdita di valore. I dipendenti devono rispettare tutte le leggi sul copyright e altre leggi sulla proprietà intellettuale, nonché le leggi che regolano l'uso corretto di copyright, marchi e altra proprietà intellettuale. I dipendenti attuali e passati, nonché i terzi, sono tenuti a segnalare all'Ufficio Legale di Huber qualsiasi violazione effettiva o potenziale di marchi, loghi o altra proprietà intellettuale.

Allo stesso modo, i dipendenti devono rispettare i diritti di proprietà intellettuale altrui. L'uso inappropriato della proprietà intellettuale altrui può esporre Huber e il dipendente a multe e sanzioni penali e civili. Prima di sollecitare, accettare o utilizzare informazioni proprietarie non pubbliche da persone esterne all'azienda o di permettere loro di utilizzare o accedere a informazioni proprietarie di Huber, i dipendenti devono ottenere l'approvazione e gli accordi per la protezione della riservatezza dall'Ufficio Legale di Huber.

## **Proprietà di Huber**

La proprietà di Huber deve essere utilizzata esclusivamente per l'attività della stessa. Non può essere utilizzata per scopi concorrenziali o in qualsiasi altro modo inappropriato che rischi di danneggiare Huber. La proprietà di Huber non può essere utilizzata per ottenere un vantaggio personale a favore di un dipendente, dei suoi parenti o amici. L'attrezzatura che Huber mette a disposizione dei dipendenti rimane di proprietà di Huber e deve essere custodita di conseguenza.

## **Riservatezza**

La comunicazione di Huber deve essere aperta, corretta, trasparente e facilmente accessibile, nonché conforme ai requisiti legali e alla riservatezza commerciale. I dipendenti di Huber devono proteggere le informazioni non pubbliche sulle condizioni finanziarie, le attività, i clienti o i fornitori di Huber dall'uso e dalla diffusione non autorizzati, in conformità con la Politica dell'azienda in materia di protezione delle informazioni. I dipendenti di Huber devono proteggere tali informazioni dall'uso e dalla diffusione non autorizzati, in conformità alle politiche dell'azienda in materia di riservatezza.





### **Segnalazione di sospetti comportamenti non etici o illegali**

Incoraggiamo i nostri dipendenti a segnalare tempestivamente, in buona fede e in conformità con il presente Codice, qualsiasi violazione ragionevolmente sospetta di uno dei seguenti aspetti: il presente Codice; questioni di contabilità, controlli contabili interni o revisione contabile; frodi postali, bancarie o telematiche; obblighi fiduciari derivanti da leggi federali o statali; o qualsiasi altra legge, regolamento o norma. Gli atti di ritorsione dovuti a segnalazioni costituiscono una violazione del Codice e non sono tollerati.

## **ECCELLENZA**

### **Responsabilità in merito al prodotto**

Il successo di Huber dipende dalla qualità e dalla sicurezza dei prodotti forniti ai nostri stimati clienti in tutto il mondo. Huber produrrà e fornirà ai propri clienti prodotti, ingredienti e soluzioni della massima qualità, nel rispetto di tutte le specifiche di prodotto e degli standard normativi e di sicurezza dei prodotti.

### **Investimenti di capitale sostenibili**

La strategia di sostenibilità di Huber si basa su un approccio "Triple Bottom Line" che bilancia le considerazioni relative a persone, pianeta e profitto nelle decisioni aziendali. Per questo gli investimenti di capitale sono destinati in via preferenziale a progetti con benefici per la "Triple Bottom Line". Gli obiettivi relativi all'impiego sostenibile del capitale sono stabiliti e comunicati annualmente.

### **Catena di fornitura sostenibile**

Huber collabora con fornitori responsabili dal punto di vista sociale e ambientale. Huber richiede che i fornitori di beni e servizi tengano conto degli aspetti etici, dei diritti umani, del lavoro, dell'energia e dell'ambiente nelle loro attività commerciali.

### **Diritti fondiari**

Huber non opererà mai su terreni sui quali non ha il diritto legale di operare. Huber rispetta le comunità in cui opera e i diritti dei singoli proprietari terrieri e delle popolazioni indigene. Huber lavora con le comunità in armonia e senza violare i diritti fondiari della località in cui opera.

## **RISPETTO DELLE PERSONE**

### **Diritti umani**

Huber sostiene e rispetta la tutela dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale. Huber si impegna a garantire che tutti i dipendenti siano trattati in modo umano e dignitoso e non subiscano punizioni fisiche o mentali o qualsiasi altra forma di abuso.

### **Lavoro minorile**

Huber non utilizza, sostiene o beneficia del lavoro minorile. Huber si attiene alle disposizioni in materia di età minima previste dalle leggi e dalle normative vigenti.



### **Lavoro forzato**

Huber non utilizza, sostiene o beneficia di alcuna forma di lavoro forzato. Huber proibisce l'abuso fisico dei dipendenti nonché l'uso di tutte le forme di lavoro forzato, compresi il lavoro in prigione, il lavoro in schiavitù, il lavoro militare e tutte le forme di lavoro in schiavitù e di schiavitù moderna.

### **Traffico di esseri umani**

Huber denuncia qualsiasi atto che comporti il reclutamento, il rapimento, il trasporto, l'alloggio, il trasferimento, la vendita o l'accoglienza di persone all'interno dei confini nazionali o internazionali, attraverso la forza, la coercizione, la frode o l'inganno. Huber si aspetta che tutti i dipendenti siano vigili e segnalino qualsiasi caso di schiavitù o traffico di esseri umani all'Ufficio Legale di Huber.

### **Libertà di associazione**

Huber rispetta il diritto dei dipendenti di aderire, formare o non aderire a un sindacato senza temere rappresaglie, intimidazioni o molestie. Nel caso in cui i dipendenti siano rappresentati da un sindacato legalmente riconosciuto, Huber si adopera per instaurare un dialogo costruttivo con i loro rappresentanti liberamente scelti e a contrattare in buona fede con tali rappresentanti.

### **Attività politica**

Huber riconosce il diritto personale dei propri dipendenti di partecipare ad attività politiche. I dipendenti di Huber possono sostenere o opporsi pubblicamente a qualsiasi partito, candidato o causa politica di loro scelta a titolo personale, a condizione che non rappresentino il loro sostegno o la loro opposizione come quello di Huber o utilizzino materiali o proprietà di Huber in tale processo.

### **Diversità, equità e inclusione (Diversity, Equity & Inclusion, DE&I)**

Huber definirà gli standard per una cultura che rispetta la dignità di tutte le persone, ispira l'appartenenza e promuove un accesso equo alle opportunità. Il nostro impegno contribuisce a creare un'azienda ad alte prestazioni, innovativa e prospera, ha un impatto positivo sulle nostre comunità a livello globale, rafforza l'eredità di Huber per le generazioni future e crea un ambiente di lavoro accogliente e inclusivo per tutti i dipendenti.

I dipendenti di Huber devono avere eque e pari opportunità di carriera e di sviluppo a prescindere da sesso, identità/espressione di genere, etnia, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, nazionalità, opinione politica, appartenenza a un sindacato, estrazione sociale, status di veterano, stato di salute o responsabilità familiari. Le basi per il reclutamento, l'assunzione, il collocamento, la formazione, la retribuzione e l'avanzamento devono essere le qualifiche, le prestazioni, le competenze e l'esperienza.



### **Anti-molestie e anti-discriminazione**

Huber tratta tutti i dipendenti con dignità, rispetto e integrità. Non devono verificarsi casi di discriminazione, molestie, abusi o minacce nell'ambiente di lavoro. Huber non discriminerà mai i dipendenti in base al sesso, all'identità/espressione di genere, all'etnia, alla religione, all'età, alla disabilità, all'orientamento sessuale, alla nazionalità, alle opinioni politiche, all'appartenenza a un sindacato, all'estrazione sociale, allo status di veterano, allo stato di salute o alle responsabilità familiari. È vietata qualsiasi esclusione o preferenza nell'ambiente di lavoro basata su questi presupposti, che si traduca in una riduzione dell'uguaglianza. Huber assumerà i dipendenti e la manodopera a contratto solo in base alle competenze professionali di ciascuno. Huber deve garantire un trattamento equo a tutti i dipendenti e creare un ambiente di lavoro privo di coercizioni mentali o fisiche. È severamente vietato qualsiasi atto che crei un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o offensivo.

### **Orario di lavoro e salario**

I dipendenti di Huber ricevono salari e benefit competitivi, conformi alle leggi locali e nazionali e ai contratti collettivi vincolanti, compresi quelli relativi agli straordinari e ad altri accordi per la retribuzione dei premi. Huber offre ai dipendenti la possibilità di sviluppare le proprie competenze e capacità e, ove possibile, offre opportunità di avanzamento. Huber rispetta tutte le leggi vigenti e gli standard industriali obbligatori, tra cui, a titolo esemplificativo, l'orario di lavoro regolare e gli straordinari, le pause, i periodi di riposo, le ferie, il congedo per malattia e il congedo medico, nonché il congedo parentale. Nella misura in cui un dipendente ha un contratto di lavoro, Huber rispetta pienamente i termini di tale accordo.

### **Reclutamento equo**

Huber non addebiterà, direttamente o indirettamente, in tutto o in parte, alcun compenso o costo alle persone in cerca di lavoro e ai lavoratori, per i servizi direttamente collegati all'ingaggio temporaneo o al collocamento permanente. Le pratiche di assunzione e collocamento saranno basate sul merito e prive di qualsiasi forma di discriminazione. Le condizioni di ingaggio, tra cui la natura del lavoro, le condizioni di lavoro, le tariffe e gli accordi retributivi nonché l'orario di lavoro, saranno rese trasparenti e in un linguaggio comprensibile. L'assenso dei lavoratori sarà ottenuto senza coercizione.

### **Protezione dei dati e privacy dei dati personali**

Huber rispetta la privacy dei dipendenti e tratta i dati personali con riservatezza e in linea con le leggi e le normative vigenti. Huber si atterrà alle leggi sulla privacy e sulla sicurezza delle informazioni e ai requisiti normativi quando le informazioni personali verranno raccolte, archiviate, elaborate, trasmesse e condivise. Huber si avvale di un sistema di sicurezza delle informazioni per proteggere i suoi dati e le sue informazioni, nonché le informazioni dei suoi clienti e dipendenti, dalla divulgazione, dalla modifica, dalla distruzione o dall'utilizzo per scopi illegittimi.



## Pratiche di impiego

Huber assumerà solo lavoratori legalmente autorizzati a lavorare nelle proprie strutture. Huber è responsabile della convalida dell'idoneità al lavoro dei dipendenti attraverso una documentazione adeguata. Tutto il lavoro è volontario e i lavoratori sono liberi di abbandonare il lavoro o di interrompere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento. Huber non tratterà né negherà l'accesso alla documentazione di identificazione dei dipendenti, come documenti di identità rilasciati dal governo, passaporti o permessi di lavoro, a meno che non sia richiesto dalla legge.

## Abuso di sostanze

Huber protegge la salute, il benessere e la sicurezza dei propri dipendenti, appaltatori, visitatori e pubblico. Pertanto, somministra test per l'abuso di sostanze in conformità con la sua politica in materia di droga e alcol e le leggi delle giurisdizioni in cui opera. Inoltre, Huber mette a disposizione di tutti i dipendenti in servizio un programma di divulgazione volontaria e confidenziale per offrire opportunità di consulenza e riabilitazione, ove opportuno e nel rispetto delle linee guida della politica.

## Sviluppo e formazione dei dipendenti

In Huber avvertiamo la responsabilità di proteggere e coltivare il nostro capitale umano per garantire che le persone abbiano le giuste competenze e siano in grado di dare il meglio di sé. Investiamo in piattaforme di apprendimento che consentono ai dipendenti di accedere facilmente alla formazione e allo sviluppo. Abbiamo implementato le valutazioni dei talenti a livello di organizzazione e la pianificazione della successione per facilitare la visibilità dei talenti ai dirigenti dell'azienda. Abbiamo un programma di sviluppo della leadership sponsorizzato dal CEO che riunisce la futura generazione di leader a livello globale. Ogni azienda del portafoglio offre inoltre programmi di sviluppo della leadership mirati alle proprie esigenze.

In generale, lo sviluppo avviene anche sotto forma di formazione sul posto di lavoro, che i dipendenti ricevono a partire dal processo di onboarding e per tutta la durata della loro carriera in Huber. I nostri Gruppi di Risorse per i Dipendenti (Employee Resource Group, ERG) facilitano lo sviluppo delle capacità di leadership attraverso opportunità di leadership volontaria e la sponsorizzazione di workshop su vari argomenti professionali.

## Comunità locali

La filantropia aziendale e l'engagement nella comunità svolgono un ruolo importante nell'aiutare Huber a dimostrare cosa significa essere un buon cittadino d'impresa. In tutta la nostra organizzazione, ci impegniamo a restituire valore alle comunità in cui operiamo attraverso donazioni, sostenendo iniziative locali e dimostrando il nostro impegno nei confronti dei dipendenti di Huber e delle comunità in cui vivono e lavorano. I contributi dell'azienda sono in linea con i suoi principi e rafforzano la reputazione di Huber attraverso iniziative locali, nazionali e internazionali nei settori delle abitazioni a prezzi accessibili, dell'istruzione, del benessere e dell'ambiente, nonché dell'assistenza e del recupero in caso di calamità naturali.



## INDICAZIONI GENERALI

I dipendenti di Huber devono rispettare tutte le leggi vigenti. Se le disposizioni del Codice Etico risultano incompatibili con la legislazione, prevalgono le leggi e i regolamenti applicabili.

Il Codice Etico è un documento ampio ma non esaustivo. Le politiche di Huber forniscono ulteriori indicazioni e specificità. Ogni dipendente è personalmente responsabile di comprendere e agire in conformità al presente Codice e alle politiche di Huber. Il Codice Etico è disponibile sulla rete intranet e sul sito Web di Huber. Tutti i supervisor sono tenuti a garantire che i loro dipendenti conoscano il Codice.

Huber si aspetta che un dipendente o un altro stakeholder che sospetti una violazione del Codice Etico riferisca tale preoccupazione all'Ufficio Legale di Huber. I dipendenti sono inoltre incoraggiati a cercare indicazioni sui dilemmi etici e a comunicare le loro preoccupazioni al proprio supervisore o a un altro manager, al rappresentante dell'Ufficio Personale o a una risorsa di Huber che si occupi di compliance, auditing o questioni legali. I dipendenti hanno inoltre la possibilità di utilizzare il programma Huber Ethics Line e il questionario etico annuale. Huber non tollererà alcuna forma di rappresaglia nei confronti delle segnalazioni fatte in buona fede.

